**Programma Symposium Medische Staf GGZ Rivierduinen 10 oktober 2019**

Titel: “Gezamenlijke verantwoordelijkheid en verbinden”

|  |  |
| --- | --- |
| 9.00 - 9.30 | Inloop |
| 9.30 - 9.35 | Welkom |
| 9.35 – 10.15 | Kennismaken aan de hand van intranetprofielen |
| 10.15 – 10.55 | Plenaire lezing: ‘gezamenlijke verantwoordelijkheid en verbinden via de inhoud’ door Ingeborg Siteur |
| 10.55 – 11.00 | Huidige bestuur Medische Staf stelt zetel beschikbaar |
| 11.00 – 11.30 | Pauze met snack |
| 11.30 – 13.00 | Ronde 1 Workshops (keuze uit workshop 1 - 4) |
| 13.00 – 14.00 | Lunch |
| 14.00 – 15.30 | Ronde 2 Workshops (keuze uit workshop 1- 4) |
| 15.30 – 16.00 | Pauze |
| 16.00 – 17.00 | Plenaire terugkoppeling: delen en bediscussiëren van kernvragen uit de workshops |
| 17.00 – .. | Afsluiting en borrel |

*Plenaire lezing – Ingeborg Siteur*

* ***Gezamenlijke verantwoordelijkheid en verbinden via de inhoud***

In deze lezing passeren de onderwerpen van de workshops de revue en worden deze voorzien van een bredere GGZ context. De thema’s worden geplaatst binnen het frame van de visie en de strategische koers van Rivierduinen en parallelle ontwikkelingen binnen de organisatie worden geschetst.

Na de lezing hebben de deelnemers een goed beeld van de relevantie van de workshops bij de ontwikkelingen binnen Rivierduinen en de GGZ; en kunnen zij de onderwerpen in een groter geheel plaatsen. Hiermee wordt het vermogen van de deelnemers om vanuit de eigen positie mede richting te geven aan het gemeenschappelijke doel bevorderd.

*Workshop 1 - Renske Lonhard*

* ***De functie van de Medische staf en hoe deze te realiseren: wat doe jij?***

In deze workshop wordt de positie van de Medische staf in de organisatie besproken; daarnaast worden diverse aspecten van het belang van actieve deelname van iedere collega uitgelegd. Er wordt een appel op de deelnemers gedaan mede vorm te geven aan de invloed van de Medische staf.

Na de workshop weet de deelnemer wat de rol en de positie van de Medische staf kan zijn t.a.v. het bevorderen van de kwaliteit van de zorg conform landelijke regels en normen organisatie-breed en t.a.v. het bevorderen van onderlinge steun en feedback. De deelnemer heeft een beeld van concrete manieren om hier een bijdrage aan te leveren binnen de organisatie.

*Workshop 2 - Renske de Reus*

* ***Een open vizier op onze kwaliteiten***

In deze workshop wordt het belang besproken van een open cultuur waarin feedback gevraagd en gegeven wordt, waardoor de verantwoordelijkheid voor de kwaliteit van de behandelingen gezamenlijk gedragen kan worden; en waardoor er een continue leercyclus ontstaat voor de individuele professional en via deze voor teams en andere structuren in de organisatie. Er wordt gezamenlijk gesproken over situaties waarin winst te halen valt en over wat men kan doen om dit te bereiken.

IFMS als nieuw instrument voor kwaliteitsbevordering wordt besproken.

Na de workshop weet de deelnemer het belang dat door de Medische staf gehecht wordt aan een open en veilige cultuur waarin men elkaar helpt het juiste te doen door elkaar aan te spreken en te steunen. Men heeft een beeld gekregen van de methode IFMS en de rol die deze kan spelen bij bovenstaande.

*Workshop 3 – Aleid Haitsma*

* ***Rivierduinen: een kennisorganisatie in een netwerkomgeving***

In deze workshop wordt onderzocht op welke wijze binnen Rivierduinen geborgd kan worden dat de aanwezig expertise voor belangstellenden en belanghebbenden toegankelijk is; en hoe eigenaarschap vorm gegeven kan worden voor doorontwikkeling van deze expertise en voor implementatie van nieuwe standaarden/richtlijnen/methodieken. Hierbij wordt uitgegaan van het gegeven dat niet de organisatiestructuur dominant moet zijn, maar de samenwerkingsvorm in netwerken binnen en buiten de organisatie.

Na de workshop weet de deelnemer hoe collega’s over dit onderwerp denken en welke mogelijkheden voorgesteld kunnen worden om Rivierduinen als kennisorganisatie vorm te geven.

*Workshop 4 Maykel Michiels & Lisa Peijnenburg*

* ***Rivierduinen: daar wil je bij horen***

In deze workshop wordt de aandacht gericht op de behoefte van veel psychiaters om als een gewaardeerde professie onderdeel te zijn van de organisatie en om samen te kunnen werken met zoveel collega’s als nodig is voor de dagelijkse praktijkvoering. Factoren die men als verbindend ervaart worden verkend. Het gesprek zal gaan over de rol die de inrichting van de organisatie hierbij kan spelen, en vooral over de invloed die ieder zelf op deze factoren en op een positieve en gastvrije cultuur kan uitoefenen.

Centraal bij de discussie staat de vraag hoe we een aantrekkelijke omgeving (kunnen) zijn voor nieuwe collega’s om te stimuleren met de blik van buiten naar binnen te kijken. De workshopleiders zullen de discussie voeden met eigen ervaringen waarin zij aan de basis gestaan hebben van een gewenste cultuurverandering op hun afdelingen.

Na de workshop hebben de deelnemers een beeld van mogelijkheden om invloed uit te oefenen op het ontwikkelen van een gunstig werkklimaat en realiseren zij zich het belang van hun inbreng hierbij voor zowel de eigen professie als de organisatie.

*Plenaire terugkoppeling van de workshops*

Elke workshop wordt afgerond met het verwoorden van een centrale vraag t.a.v. het besproken onderwerp. Deze vragen worden in dit laatste onderdeel van het programma met de zaal gedeeld, waarna het gesprek plenair gevoerd wordt.

Na deze terugkoppeling is elke deelnemer op de hoogte van de kern van het besprokene in de workshops en heeft zich zelf een oordeel kunnen vormen.